

HR Pakkeselectie door Consultday

In een in de praktijk ontwikkeld model, gekenmerkt door eenvoud en transparantie, helpt Consultday met de selectie van HR Technologie die past bij uw organisatie, HR-strategie, en bestaande IT-architectuur. Met uitgebreide marktkennis (zakelijke markt tot overheid, pakketonafhankelijk), ervaring met verschillende sourcingsmodellen, en inhoudelijke kennis van HR en IT weet Consultday vanaf de start de brug te slaan tussen de teams en zo het fundament te leggen voor een succesvolle implementatie. Met HR Pakkeselectie door Consultday wordt uw organisatie ondersteund bij de eerste verkennende stappen tot aan de definitieve gunning.

HR Pakkeselectie

Het selecteren van HR-pakket, en mogelijk aanbesteden daarvan, zijn complexe trajecten. Intern ontbreekt het met regelmaat aan kennis van de markt, HR IT en de ervaring voor het leiden van dit type project. Dit terwijl een goed selectieproces essentieel is voor een succesvolle en efficiënte implementatie van nieuwe technologie binnen HR. Daarom heeft Consultday een HR Pakkeselectie ontwikkeld die bestaat uit zes stappen.

De Stappen

1. Inventarisatie	Tijdens de eerste stap worden er drie hoofdonderwerpen onderzocht, namelijk de HR-strategie, IT-strategie, en de kwaliteit van de huidige systeem inrichting. Op deze wijze worden de verschillende stakeholder bij de start betrokken en gezamenlijk beeld geschetst van de huidige situatie.
2. Optimalisatie (optioneel)	Na de inventarisatie is het advies om te alvast te starten met het optimaliseren van de huidige processen. Dit met als doel de processen goed te beschrijven, aandachtspunten te achterhalen en bij de implementatie de data succesvol te kunnen migreren.
3. Wensen organisatie	Gedurende het gehele project is het van essentieel belang dat de diverse stakeholders betrokken blijven. Stap 3 heeft als doel om op detailniveau de vereisten, wensen en verwachtingen van de stakeholders helder te krijgen.
4. Marktverkenning	Door kennis vanuit het projectteam, Consultday en de input van de organisatie wordt een marktverkenning gestart. In verschillende vormen kunnen leveranciers gevraagd worden om hun visie en kwaliteiten toe te lichten. Transparantie richting leveranciers vormt hierin een belangrijk basis. Consultday is ervan overtuigd dat juist samenwerking en transparantie leiden tot een succesvolle partnerships en implementaties.
5. Strategie bepalen	Op basis van alle opgedane kennis vanuit de voorgaande stappen is het van belang om te kiezen voor het sourcingsmodel en/of de implementatie strategie. Daarbij werkt Consultday altijd op basis van een Business Case om zo ook voordelen, nadelen en kosten bij de start van de implementatie helder te maken voor alle stakeholders.
6. Selectie	Gedurende de laatste stap wordt de leverancier geselecteerd. Consultday kan daarbij ook ondersteuning bieden bij het onderliggende implementatieplan en hulp bij de contractering.

De voordelen

Externe expertise van de markt, HR en IT	Consultday heeft kennis van de HR IT markt en HR-processen, en kent de voor- en nadelen van de verschillende HR-systemen.
Samenwerking HR en IT	De verschillen tussen HR en IT zijn groot. In de praktijk weten de afdelingen elkaar onvoldoende te vinden en te begrijpen. Daarom is externe kennis van beide werelden essentieel bij een pakketselectie.
Ervaring	Consultday kent de valkuilen en risico's van HR Tech projecten én weet wat er nodig is om een succesvolle implementatie te realiseren en te borgen.
Partijonafhankelijk	Consultday is een onpartijdig stem richting de interne organisatie, én de leverancier.
Minimale inzet	Consultday gelooft in de kracht van de organisatie en ondersteunt alleen waar nodig is. Wij werken zoveel mogelijk met interne medewerkers om zo kennis te borgen en organisaties daadwerkelijk verder te helpen.

Het resultaat

De HR Pakkeselectie is maatwerkwerkoplossing, afhankelijk van onder andere de organisatie, aanwezige expertise en scope van het project. Het resultaat is een goed doorlopen proces en de selectie van een pakket dat het beste aansluit bij de eisen en wensen van de organisatie met een goede samenwerking tussen HR en IT en met aansluiting op de HR Strategie van de organisatie.

Interesse?

Consultday wil HR-technologie voor organisaties eenvoudiger maken en helpen bij de transformatie van HR. Daarom biedt Consultday naast HR (IT) Projectmanagement en HR (IT) Business Consulting ook oplossingen aan als de HR Pakkeselectie en de HR Operations Scan. Wil je meer weten? Neem contact met ons op via info@consultday of via 06-83928271.